

## PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019– SCHEDA PROGETTO/OBIETTIVO N 2

<b>1 - SETTORE/CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>		SETTORE AMMINISTRATIVO												
<b>2 - SERVIZIO/CENTRO DI COSTO</b>		UFFICIO DEL PERSONALE E AFFARI GENERALI												
<b>3 - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO</b>		Procedura per l'attuazione del programma di fabbisogno del personale - Anno 2019.												
<b>4 - PROGRAMMA DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA CUI IL PROGETTO/OBIETTIVO E' COLLEGATO</b>														
<b>5 TIPOLOGIA DEL PROGETTO/OBIETTIVO</b>			Di innovazione/sviluppo						Di mantenimento/consolidamento					
		DI PRODOTTO												
		DI PROCESSO												
<b>UNITA ORGANIZZATIVE E DIPENDENTI INTERESSATI</b>		(3) unità												
<b>EVENTUALI ESITI ESTERNI</b>		NESSUNO												
<b>6 – RISULTATO CONCRETO DA CONSEGUIRE</b> Avvio procedure per l'attuazione del programma di fabbisogno del personale - Anno 2019.		Nel Settore/Centro di responsabilità										25%		
		Nel Servizio/Centro di costo										25%		
<b>7 – DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO.</b> L'obiettivo è quello di avviare le procedure di assunzione previste nel programma di fabbisogno del personale anno 2019.														
<b>8 – INDICAZIONE ANALITICA DELLE FASI E DEI TEMPI DI REALIZZAZIONE</b>														
N.	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Altri Settori / Servizi responsabili	TEMPESTICA DI RIFERIMENTO											
			G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														

9 – RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)						
N°	PESO %	RISULTATI ATTESI (descrizione)	EFFICIENZA EFFICACIA	INDICATORI (descrittori)	TARGET	
				TIPOLOGIA MISURA INDICATORE ➤ Tempo ➤ Numero ➤ On/Off ➤ Percentuale ➤ Relazione qualitativa	MINIMO	MASSIMO
1	25	Avvio procedure per l'attuazione del programma di fabbisogno del personale		Tempo	30/06/2019	31/12/2019